

Вопросы, поступившие в том числе на «горячую линию» министерства труда и занятости Иркутской области в 2024 году

**Могут ли сократить мою ставку, если я нахожусь в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет?**

В соответствии с ч. 4 ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным п. п. 1, 5 - 8, 10, 11 ч. 1 ст. 81 или п. 2 ст. 336 ТК РФ).

Следовательно, организация не вправе сократить вашу ставку.

**Можно ли принимать на работу женщин на рабочие места, на которых по результатам СОУТ установлен класс условий труда 3.1 по вредному производственному фактору «Тяжесть трудового процесса» (рабочая поза «стоя»)?**

Ограничения на работу женщин, связанные с обеспечением охраны их здоровья возникают (ст. 253 ТК РФ):

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- подземных работах (за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию, а также при обучении и прохождении стажировки);
- работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, которые превышают Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную (утв. Приказом Минтруда России от 14 сентября 2021 г. № 629н).

Перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, утвержден Приказом Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н.

Таким образом, принимать на работу женщин на рабочие места, на которых по результатам СОУТ установлен класс условий труда 3.1, можно с учетом ограничений действующих норм трудового законодательства.

**Какие нормативные акты регламентируют работу женщин, связанную с подъемом и перемещением тяжестей?**

Данные работы регламентируются Приказом Минтруда «Об утверждении предельно допустимых норм нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную» от 14 сентября 2021 г. № 629н.

Предельно допустимые нормы нагрузок для женщин при подъеме и перемещении тяжестей вручную

| Характер работы  | Предельно допустимая масса груза (включая массу тары и упаковки) |
|--|--|
| Подъем и перемещение тяжестей при чередовании с другой работой (до 2 раз в час)                        | 10 кг  |
| Подъем и перемещение тяжестей постоянно в течение рабочей смены  | 7 кг   |
| Суммарная масса грузов, перемещаемых в течение каждого часа рабочего дня (смены), не должна превышать: |  |
| с рабочей поверхности  | 350 кг   |
| с пола   | 175 кг   |
| Разовый подъем тяжестей (без перемещения)  | 15 кг  |
| При перемещении грузов на тележках или в контейнерах прилагаемое усилие не должно превышать 10 кгс     |  |

Производство погрузочно-разгрузочных работ допускается при соблюдении предельно допустимых норм разового подъема тяжестей (без перемещения): мужчинами - не более 50 кг; женщинами - не более 15 кг.

Погрузка и разгрузка грузов массой от 50 кг до 500 кг должна производиться с применением грузоподъемного оборудования и устройств (тельферов, лебедок, талей, блоков). Ручная погрузка и разгрузка таких грузов допускается под руководством лица, назначенного работодателем ответственным за безопасное производство работ, и при условии, что нагрузка на одного работника не будет превышать 50 кг.

Погрузка и разгрузка грузов массой более 500 кг должна производиться с применением грузоподъемных машин.