

Концепция Vision Zero или нулевой травматизм

Концепция направлена на достижение нулевого уровня несчастных случаев на производстве, основанная на убеждении, что все несчастные случаи и профессиональные заболевания можно предотвратить.

Vision Zero – это активное вовлечение сотрудников в процессы оценки рисков и принятия решений, касающихся безопасности. Оно достигается через обучение, повышение осведомленности и развитие компетенций сотрудников. Каждый работник должен понимать возможные риски своей работы и уметь принимать меры для их минимизации.

Концепция Vision Zero включает в себя 7 «золотых правил»:

1. Стать лидером — показать приверженность принципам.

Правило подчеркивает важность роли руководства в обеспечении безопасности на рабочем месте. Лидеры должны активно демонстрировать свою приверженность стандартам безопасности и здоровья, устанавливая тем самым стандарты поведения для всех сотрудников.

2. Выявлять угрозы — контролировать риски.

Включает в себя процессы распознавания потенциальных угроз безопасности на рабочем месте и разработку эффективных мер по контролю и уменьшению этих рисков.

3. Определять цели — разрабатывать программы.

Ключевым является установка четких, измеримых целей по безопасности и разработка конкретных программ для их достижения. Это помогает системно подходить к улучшению условий труда.

4. Создать систему безопасности и гигиены труда — достичь высокого уровня организации.

Необходимо разработать и внедрить комплексную систему управления безопасностью и охраной здоровья, которая будет охватывать все аспекты рабочего процесса.

5. Обеспечивать безопасность и гигиену труда на рабочих местах при работе со станками и оборудованием.

Включает в себя обеспечение соответствия всех рабочих мест, станков и оборудования установленным стандартам безопасности и охраны труда.

6. Повышать квалификацию — развивать профессиональные навыки.

Постоянное обучение и развитие навыков сотрудников в области безопасности труда является ключевым к предотвращению травм и профессиональных заболеваний.

7. Инвестировать в кадры — мотивировать посредством участия.

Вложения в развитие сотрудников и их мотивацию, включая обучение, участие в принятии решений и возможность вносить свой вклад в процессы улучшения безопасности, являются важным фактором успешного применения концепции Vision Zero.

Эти правила служат основой для создания и поддержания безопасной рабочей среды, предотвращения несчастных случаев и профессиональных заболеваний, а также для повышения общей культуры безопасности в организации.